



PEMERINTAH KOTA PONTIANAK

INSPEKTORAT

Jalan Rahadi Oesman No. 03 Telepon/*Faxsimile* (0561) 8103435,
e-Mail : inspektorat@pontianakkota.go.id Kode Pos 78111 Pontianak

Kepada :
Yth, Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
Kota Pontianak.

di -
Pontianak

SURAT PENGANTAR

Nomor : 045.2 / 52 / INS - SET / 2022

NO	JENIS SURAT	BANYAKNYA	KETERANGAN
1.	Hasil Pemeriksaan Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Pada : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak. Nomor : 700.04 / 18 - EV. LKIP / INS-IRBAN III / 2022 Tanggal : 26 April 2022	1 (Satu) berkas.	Disampaikan dengan hormat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pontianak, 27 Mei 2022
a.n. Inspektur Kota Pontianak
Sekretaris,

Dra. Suhartiningasih, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19660303 199303 2 006



PEMERINTAH KOTA PONTIANAK INSPEKTORAT

Jl. Rahadi Oesman No.03 Telepon/FaksimiliEmail : (0561) 8103435
inspektoratkotapontianak@gmail.com Kode Pos 78111 Pontianak

Pontianak, 26 April 2022

Nomor : 700.04/18-EV-LKIP/INS-IRBAN.III/2022
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan
Kinerja Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah Kota Pontianak

Kepada
Yth. Kepala Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah
Kota Pontianak
di-
Pontianak

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Walikota Pontianak Nomor 22 Tahun 2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Pontianak, Keputusan Walikota Pontianak Nomor 74 INS/TAHUN 2022 Tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan dan Peta Pengawasan Pada Inspektorat Kota Pontianak Tahun 2022, Keputusan Inspektur Kota Pontianak Nomor 03.9/INS/Tahun 2019 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Pontianak dan Surat Perintah Tugas Inspektur Kota Pontianak Nomor : ST-LKIP/02/INS/2022 Tanggal 02 Maret 2022, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak Tahun 2021 dengan tujuan :
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja.
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2021, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2021, Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) 2021, serta dokumen terkait lainnya.
3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100, yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat," untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
2	A	>80 – 90	Memuaskan , Memimpin Perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3	BB	>70 – 80	Sangat Baik , Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4	B	>60 – 70	Baik , Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5	CC	>50 – 60	Cukup , (Memadai), Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6	C	>30 – 50	Kurang , Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7	D	0-30	Sangat Kurang , Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak Tahun 2021 tersebut diperoleh nilai sebesar **73,98** yang menunjukkan kategori peringkat **BB (Sangat Baik)**.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dengan rincian sebagai berikut :

	Komponen Yang Dinilai	Bobot	Nilai
A.	Perencanaan Kinerja	30%	23,20
B.	Pengukuran Kinerja	25%	17,81
C.	Pelaporan Kinerja	15%	11,74
D.	Evaluasi Internal	10%	6,85
E.	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	20%	14,38
	Nilai Hasil Evaluasi	100%	73,98
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB

Adapun uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut diatas adalah sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas komponen Perencanaan Kinerja mencakup 2 (dua) sub komponen dengan jumlah kriteria sebanyak 39 kriteria yaitu dokumen Perencanaan Strategis (20 kriteria), Perencanaan Kinerja Tahunan (19 kriteria) dengan nilai capaian **23,20** dari bobot 30,00% merupakan

akumulasi hasil penilaian terhadap sub komponen dokumen Perencanaan Strategis (dokumen RPJMD/Renstra) dan sub komponen dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan (dokumen RKT dan dokumen Perjanjian Kinerja).

Hasil evaluasi atas 39 kriteria yang telah ditetapkan, dapat diuraikan sebagai berikut :

1) Perencanaan Strategis

Hasil evaluasi sub komponen dokumen Perencanaan Strategis yang terdiri dari Dokumen Renstra OPD memperoleh nilai **8,35** dari bobot nilai 10% merupakan akumulasi dari sub komponen sebagai berikut :

- a) Pemenuhan Renstra dengan nilai 1,72 dari 2,00
- b) Kualitas Renstra dengan nilai 4,38 dari 5,00
- c) Implementasi Renstra dengan nilai 2,25 dari 3,00

2) Perencanaan Kinerja Tahunan

Hasil evaluasi sub komponen dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan yang terdiri dari Dokumen RKT OPD dan Dokumen Penetapan Kinerja OPD memperoleh nilai **14,85** dari bobot nilai 20% merupakan akumulasi dari sub komponen sebagai berikut :

- a) Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 2,75 dari 4,00
- b) Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 8,50 dari 10,00
- c) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 3,60 dari 6,00

Hasil evaluasi atas komponen Perencanaan Kinerja ditemukan beberapa kelemahan sebagai berikut:

- Renstra SKPD Bappeda Tahun 2020 – 2024 dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2021 belum dipublikasikan melalui website Bappeda Kota Pontianak.
- Rencana Aksi atas Kinerja belum sepenuhnya mencantumkan target secara periodik atas kinerja.
- Rencana Kinerja Tahunan (RKT) belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran.

b. Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas komponen Pengukuran Kinerja mencakup 3 (tiga) sub komponen dengan jumlah kriteria penilaian sebanyak 20 kriteria, yaitu Pemenuhan Pengukuran (4 kriteria), Kualitas Pengukuran (10 kriteria) dan Implementasi Pengukuran (6 kriteria).

Capaian nilai Pengukuran Kinerja adalah sebesar 17,81 dari bobot nilai 25% yang merupakan akumulasi dari sub-sub komponen sebagai berikut :

- 1) Pemenuhan Pengukuran dengan nilai 3,75 dari 5,00
- 2) Kualitas Pengukuran dengan nilai 9,38 dari 12,50
- 3) Implementasi Pengukuran dengan nilai 4,69 dari 7,50

Hasil evaluasi atas komponen Pengukuran Kinerja ditemukan beberapa kelemahan sebagai berikut:

- Indikator Kinerja Utama (IKU) belum dipublikasi melalui website resmi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak.
- Pengukuran Kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi.

c. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas komponen Pelaporan Kinerja mencakup 3 (tiga) sub komponen dengan jumlah kriteria penilaian sebanyak 16 kriteria yaitu

Pemenuhan Pelaporan (4 kriteria), Penyajian Informasi Kinerja (7 kriteria), dan Pemanfaatan Informasi Kinerja (5 kriteria).

Capaian indikator Pelaporan Kinerja mendapat nilai sebesar **11,74** dari bobot nilai 15% yang merupakan akumulasi dari sub-sub komponen sebagai berikut :

- 1) Pemenuhan Pelaporan dengan nilai 2,06 dari 3,00
- 2) Penyajian Informasi Kinerja dengan nilai 6,08 dari 7,50
- 3) Pemanfaatan informasi kinerja dengan nilai 3,60 dari 4,50

Hasil evaluasi atas komponen Pelaporan Kinerja ditemukan beberapa kelemahan sebagai berikut:

- Laporan Kinerja belum di upload kedalam website Bappeda Kota Pontianak.
- Informasi kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan secara optimal dalam perbaikan perencanaan dan Informasi yang disajikan belum secara optimal digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi
- Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk peningkatan kinerja dan Informasi yang disajikan belum digunakan secara maksimal untuk penilaian kinerja.

d. Evaluasi Internal

Evaluasi atas komponen Evaluasi Internal mencakup 3 (tiga) sub komponen dengan jumlah kriteria penilaian sebanyak 12 yaitu Pemenuhan Evaluasi (4 kriteria), Kualitas Evaluasi (6 kriteria) dan Pemanfaatan Evaluasi (2 kriteria).

Capaian nilai Evaluasi Internal adalah sebesar **6,85%** dari bobot nilai 10% yang merupakan akumulasi dari sub-sub komponen sebagai berikut :

- 1) Pemenuhan Evaluasi dengan nilai 1,71 dari 2,00
- 2) Kualitas Evaluasi dengan nilai 3,27 dari 5,00
- 3) Pemanfaatan evaluasi dengan nilai 1,88 dari 3,00

Hasil evaluasi atas komponen Evaluasi Internal ditemukan beberapa kelemahan sebagai berikut:

- Pemantauan Rencana Aksi belum dilaksanakan sepenuhnya dalam rangka mengendalikan kinerja dan Pemantauan atas Rencana Aksi belum secara optimal memberikan alternatif perbaikan
- Hasil evaluasi Rencana Aksi belum ditindaklanjuti secara maksimal dalam bentuk langkah-langkah nyata.

e. Capaian Kinerja

Evaluasi atas komponen Capaian Kinerja mencakup 6 (enam) kriteria yang harus dipenuhi, terdiri dari 3 kriteria Capaian Kinerja yang dilaporkan (output) dan 3 kriteria Capaian Kinerja yang dilaporkan (outcome).

Capaian nilai Capaian Kinerja adalah sebesar **14,38** dari bobot nilai 20% yang merupakan akumulasi dari sub komponen sebagai berikut :

- 1) Kinerja Output dengan nilai 5,00 dari 7,50
- 2) Kinerja Outcome dengan nilai 9,38 dari 12,50

5. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan diatas, kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak beserta seluruh jajarannya agar melaksanakan rekomendasi seperti berikut:

- 1) **Mempublikasikan** dokumen Renstra, Perjanjian Kinerja (PK) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) serta Laporan Kinerja Tahun 2021 melalui website resmi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak agar dapat diakses *stakeholders*.
- 2) Pemanfaatan Perencanaan Kinerja Tahunan (RKT) agar dimaksimalkan khususnya dalam penyusunan anggaran.
- 3) Secara maksimal mencantumkan target periodik kinerja pada Rencana Aksi atas Kinerja.
- 4) Memanfaatkan Teknologi Informasi dalam Pengukuran Kinerja.
- 5) Memanfaatkan Informasi Kinerja secara optimal dalam perbaikan perencanaan dan menyajikan informasi secara optimal untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi.
- 6) Meningkatkan kualitas pemantauan atas Rencana Aksi dalam rangka pengendalian kinerja, sehingga dapat memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan dan menunjukkan perbaikan setiap periode. Hasil evaluasi Rencana Aksi agar ditindaklanjuti dalam bentuk langkah - langkah nyata.
- 7) Meningkatkan kualitas informasi mengenai kinerja guna mempertahankan capaian kinerja (output dan outcome).
- 8) Agar Informasi kinerja dapat dimanfaatkan secara optimal dalam perbaikan perencanaan serta agar hasil evaluasi Rencana Aksi dapat ditindaklanjuti secara maksimal dalam bentuk langkah-langkah nyata;
- 9) Pencapaian sasaran/kinerja organisasi yang dilaporkan harus menggambarkan capaian kinerja Organisasi Perangkat Daerah, dengan capaian kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya, dengan kriteria-kriteria menunjang capaian sebagai alat analisis yang dapat diandalkan.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi Sistem AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan Sistem AKIP di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Pontianak.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

INSPEKTUR KOTA PONTIANAK,
Selaku Penanggung jawab



Sri Sujarti, S.H., M.Si
Pejabat Utama Muda
NIP.19680215 199303 2 009

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Walikota Pontianak (sebagai laporan)
2. Wakil Walikota Pontianak (sebagai laporan)